

BÁO CÁO

Sơ kết 05 năm (2012-2017) thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp

TRUNG TÂM CÔNG BÁO & TIN HỌC Q. NGÃI	
CV	Số: 2278
ĐẾN	Ngày: 09/12/17
	Chức vụ:

Thực hiện Công văn số 2170/SNV ngày 28/11/2017 của Giám đốc Sở Nội vụ về việc tham mưu báo cáo sơ kết 05 năm thực hiện quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư; Văn phòng UBND tỉnh báo cáo như sau:

Phần thứ I

KẾT QUẢ 05 NĂM THỰC HIỆN QUY ĐỊNH SỐ 101-QĐ/TW, NGÀY 07/6/2012 CỦA BAN BÍ THƯ

I. TÌNH HÌNH CHUNG

1. Đặc điểm tình hình

Văn phòng UBND tỉnh là cơ quan thuộc UBND tỉnh, làm việc theo chế độ thủ trưởng, có chức năng tham mưu tổng hợp và bảo đảm các điều kiện phục vụ sự chỉ đạo, điều hành của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh, được tổ chức thành 10 đơn vị hành chính (gồm 09 phòng và Ban tiếp công dân) và 02 đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện nay là 86 người; trong đó 57 cán bộ, công chức (bao gồm 04 đồng chí lãnh đạo UBND tỉnh), 15 viên chức sự nghiệp, 11 hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và 03 HĐLĐ theo qui định của pháp luật (*không tính Nhà khách UBND tỉnh vì có Quyết định giải thể*).

Đảng bộ Văn phòng UBND tỉnh là tổ chức cơ sở đảng trực thuộc Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh; toàn Đảng bộ có 06 chi bộ, với tổng số lượng đảng viên tại thời điểm báo cáo là 76 đồng chí, trong đó có 02 đảng viên dự bị (*Đảng viên nữ là 31, chiếm tỷ lệ 40,8%*); về lý luận chính trị có 25 đảng viên có trình độ cao cấp hoặc cử nhân, chiếm tỷ lệ 32,9% và trung cấp có 16 đảng viên, chiếm tỷ lệ 21,1%; về chuyên môn có 25 đảng viên có bằng thạc sỹ và 45 đảng viên có bằng đại học, chiếm 92,1% tổng số đảng viên trong toàn Đảng bộ.

Thời gian qua, mặc dù tình hình thế giới có nhiều biến động phức tạp, tác động bất lợi đến nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội trong nước cũng như của tỉnh, ảnh hưởng nhất định đến quá trình tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị của Đảng bộ Văn phòng, nhưng với sự quyết tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ, sự nỗ lực tích cực đầy tinh thần trách nhiệm của từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong toàn Đảng bộ nên các nhiệm vụ chính trị

chủ yếu của cơ quan đều được triển khai thực hiện và đạt được nhiều kết quả quan trọng.

2. Thuận lợi, khó khăn

a) Thuận lợi:

Đảng ủy Văn phòng luôn quan tâm lãnh đạo và chỉ đạo đối với việc quán triệt, triển khai thực hiện những nội dung cơ bản của Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư; đồng thời với việc chỉ đạo triển khai thực hiện tốt đường lối, chủ trương, chỉ thị, nghị quyết của Đảng; thường xuyên quan tâm xây dựng tổ chức Đảng trong sạch vững mạnh trên cả ba mặt chính trị, tư tưởng và tổ chức.

Thủ trưởng cơ quan, cấp ủy đảng và Bí thư các Chi bộ trực thuộc đều giữ được nguyên tắc kỷ cương, nền nếp trong sinh hoạt Đảng. Cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động có ý thức chính trị tốt, nghiêm chỉnh chấp hành đường lối chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; giữ được phẩm chất, tư cách đạo đức; nhiệt tình, trách nhiệm trong công tác và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao.

b) Khó khăn:

Đa số cán bộ, đảng viên, công chức của Văn phòng làm công tác tham mưu tổng hợp, đa ngành, đa lĩnh vực nên việc nghiên cứu chuyên sâu để triển khai đồng bộ và ứng dụng trong thực tiễn đối với những nội dung được quy định trong Quy định số 101-QĐ/TW có khó khăn nhất định.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tình hình thực hiện quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp

Trong 5 năm qua, Đảng ủy Văn phòng luôn quan tâm tổ chức quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư. Qua đó, nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan và các đơn vị trực thuộc được nâng lên rõ nét so với trước khi Ban Bí thư ban hành Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp và Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định số 306-QĐ/TU ngày 24/10/2014 Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

a) Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước liên quan đến Quy định số 101-QĐ/TW được Đảng ủy, lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh quan tâm thường xuyên, chỉ đạo tổ chức dưới nhiều hình thức phong phú, đa dạng và hiệu quả thiết thực. Tổ chức quán triệt thực hiện nghiêm túc Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 16/11/2016 và Chỉ thị số 31-CT/TU ngày 13/6/2014 của Tỉnh ủy, Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND ngày 07/5/2013

của UBND tỉnh về chấn chỉnh, kỷ luật kỷ cương hành chính. Tăng cường kiểm tra, giám sát các sở, ban ngành, địa phương trong việc thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện các nội dung chỉ đạo của UBND tỉnh; thực hiện nghiêm chế tài đối với các trường hợp vi phạm theo Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND của UBND tỉnh nhằm nâng cao chất lượng tham mưu và đảm bảo tiến độ thời gian theo quy định; tiếp tục tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Quyết định số 306-QĐ/TU ngày 25/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao;

b) Đảng ủy, lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh đã lãnh đạo, chỉ đạo và ban hành các quy định về củng cố, kiện toàn tổ chức, phân định rõ trách nhiệm, thẩm quyền, chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị; quy định về giao tiếp, ứng xử của cán bộ, công chức; quy định văn hóa công sở...nhằm từng bước nâng cao năng lực quản lý, thực thi nhiệm vụ, sửa đổi lề lối làm việc, nêu cao tinh thần và đạo đức của cán bộ, công chức, chống quan liêu, cửa quyền, sách nhiễu, gàn dân và vì Nhân dân để phục vụ. Đã ban hành và tổ chức thực hiện nghiêm Quyết định số 81/QĐ-VP ngày 06/9/2016 Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc diện Văn phòng UBND tỉnh quản lý trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao; Báo cáo số 916/BC-VP ngày 09/8/2017 về việc người đứng đầu cấp ủy, tổ chức Đảng, cơ quan Nhà nước tiếp dân định kỳ hoặc đột xuất để tiếp nhận thông tin, lắng nghe, đối thoại trực tiếp và xử lý những phản ánh, kiến nghị của dân, nhất là những biểu hiện suy thoái “tự diễn biến” “tự chuyển hóa” trong cán bộ đảng viên; Quyết định số 124/QĐ-VP ngày 09/11/2016 của Chánh Văn phòng UBND tỉnh Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh...

c) Về gắn việc thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp với việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị và thực hiện Nghị quyết số 04 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII là góp phần củng cố vững chắc nền tảng tư tưởng của Đảng trong mỗi cán bộ, đảng viên, tạo được những chuyển biến tích cực, góp phần từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực.

d) Công tác kiểm tra giám sát: Cùng với việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, Văn phòng đã đôn đốc, kiểm tra, giám sát quá trình thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW và các Nghị quyết, các quy định của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; nhờ đó, đã tạo được bước chuyển biến rõ và tích cực trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan và đơn vị trực thuộc. Ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc tiếp xúc, giải quyết công việc của tổ chức và công dân được nâng lên rõ rệt; chấp hành nghiêm túc giờ giấc làm việc, hạn chế triệt để tình

trạng đi trễ về sớm, la cà ở quán xá cũng như việc không uống rượu, bia trong ngày làm việc; chấp hành tốt các quy định về chế độ hội họp, đi công tác ngoài tỉnh và chế độ thông tin báo cáo.

Văn phòng UBND tỉnh luôn duy trì cơ chế hoạt động kiểm tra, giám sát của Ban Thanh tra nhân dân về thực hiện nhiệm vụ, chế độ, chính sách, việc thực hành tiết kiệm, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí. Cùng với việc lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy và lãnh đạo Văn phòng, các tổ chức đoàn thể cũng đã phát huy tốt vai trò nòng cốt trong công tác tuyên truyền cho cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên thực hiện tốt công tác phối hợp kiểm tra, giám sát việc thực hiện cũng như nắm bắt tình hình diễn biến tư tưởng và phản ánh tâm tư, nguyện vọng của cán bộ, đoàn viên với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan để thực hiện quyền và lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan.

đ) Đối với cán bộ, Đảng viên là lãnh đạo chủ chốt, nhất là người đứng đầu.

Trên cơ sở 7 nội dung nêu gương của Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư và Quyết định số 306-QĐ/TU ngày 25/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các đồng chí là Chánh Văn phòng và Phó chánh Văn phòng đã xây dựng chương trình hành động và ký cam kết trước Ban Thường vụ Tỉnh ủy; đồng thời căn cứ Quyết định số 81/QĐ-VP ngày 06/9/2016 của Chánh Văn phòng UBND tỉnh, từng công chức là Trưởng, phó các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc Văn phòng UBND tỉnh đã đăng ký và ký Bản cam kết thực hiện (lưu hồ sơ cán bộ, công chức), làm cơ sở đánh giá, nhận xét, phân loại công chức cuối năm. Qua đó đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt.

2. Nhận xét, đánh giá chung

a) Ưu điểm:

Đảng ủy, lãnh đạo Văn phòng luôn thể hiện vai trò tích cực và trách nhiệm trong việc Quy định số 101-QĐ/TW gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị và thực hiện Nghị quyết số 04 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII nâng cao nhận thức, tư tưởng chính trị cho cán bộ đảng viên; triển khai thực hiện tốt việc Đảng viên, cán bộ chủ chốt đăng ký, cam kết thực hiện trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ đảng viên; hàng năm tổ chức đánh giá, nhận xét phân loại cán bộ, đảng viên theo những nội dung đã cam kết; từ đó đã góp phần xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền các đoàn thể chính trị của Văn phòng UBND tỉnh ngày càng vững mạnh.

b) Hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

Trong quá trình thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW, nhận thức của một số cấp ủy trực thuộc và đảng viên, công chức về ý nghĩa, tầm quan trọng của

công tác này trong tình hình mới chưa thật sự sâu sắc và đầy đủ, chưa thực sự gắn chặt với nhiệm vụ chuyên môn được giao trong quá trình thực thi công vụ.

c) Bài học kinh nghiệm

Trong những năm vừa qua, Đảng ủy và lãnh đạo Văn phòng đã chú trọng, tích cực chỉ đạo triển khai thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị và thực hiện Nghị quyết số 04 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII nên đã có nhiều chuyển biến tích cực và hiệu quả; luôn xác định đây là nhiệm vụ rất quan trọng không chỉ là nhiệm vụ của tập thể Đảng ủy và lãnh đạo cơ quan, mà là của cả hệ thống và mỗi cán bộ đảng viên, công chức, viên chức Văn phòng. Đã chủ động xây dựng kế hoạch, nội dung thông qua các mặt hoạt động về công tác chính trị, tư tưởng, thể hiện rõ việc tăng cường sự lãnh đạo của tập thể Đảng ủy và Lãnh đạo Văn phòng với sự hưởng ứng, phối hợp của BCH: Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh xây dựng khối đoàn kết thống nhất trong cơ quan, đơn vị; kịp thời tổ chức học tập, quán triệt các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, của Tỉnh ủy về công tác này cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp uỷ, chính quyền và cán bộ, công chức thuộc Văn phòng UBND tỉnh.

Phần thứ II

NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU TRONG THỜI GIAN ĐẾN

I. Nhiệm vụ

Tiếp tục thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến quán triệt nhằm nâng cao nhận thức, vai trò trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức và các đoàn thể đối với việc thực hiện nội dung Quy định số 101-QĐ/TW gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị và thực hiện Nghị quyết số 04 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; bám sát chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, gắn chăm lo và bảo vệ lợi ích của cán bộ, công chức, viên chức.

II. Giải pháp

1. Tăng cường giáo dục nâng cao nhận thức cho công chức, viên chức về nội dung, phương thức thực hiện các nội dung Quy định số 101-QĐ/TW gắn với việc thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị và thực hiện Nghị quyết số 04 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Quyết định số 454-QĐ/TU ngày 14/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về ban hành Quy chế tiếp xúc, đối thoại trực tiếp giữa bí thư các cấp ủy đảng trong tỉnh với Nhân dân; Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 16/11/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về phát huy dân chủ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nâng cao tinh thần, trách nhiệm phục vụ Nhân dân của cán bộ, đảng viên; Quyết định số 306-QĐ/TU ngày 25/5/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý trong việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được

giao; Quyết định số 20/2013/QĐ-UBND ngày 07/5/2013 của UBND tỉnh ban hành Quy định một số biện pháp chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính của tỉnh Quảng Ngãi và việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở; Quyết định số 81/QĐ-VP ngày 06/9/2016 của Chánh Văn phòng UBND tỉnh Quy định trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cơ quan, đơn vị thuộc diện Văn phòng UBND tỉnh quản lý trong việc thực hiện chức trách nhiệm vụ được giao.

2. Kịp thời phát hiện những thiếu sót, bất cập trong chủ trương, chính sách để đề xuất khắc phục những thiếu sót và kiến nghị bổ sung, hoàn thiện; tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt; thực hiện công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, điều hành. Phân công công việc và chế độ trách nhiệm của lãnh đạo Văn phòng UBND tỉnh, Trưởng, phó các phòng, đơn vị sự nghiệp trực thuộc, đảm bảo thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Văn phòng UBND tỉnh.

3. Đổi mới và nâng cao chất lượng công tác tiếp công dân, xây dựng đội ngũ công chức làm công tác tiếp dân có thái độ ứng xử đúng mực, hiểu biết, có văn hóa, phù hợp với tâm lý nhân dân. Tăng cường công tác giải quyết và tham mưu giải quyết khiếu nại, tố cáo, đảm bảo thấu tình, đạt lý và đúng pháp luật. Đẩy mạnh thực hiện cải cách hành chính, rà soát tham mưu cấp có thẩm quyền đơn giản hóa hoặc loại bỏ những thủ tục hành chính gây phiền hà cho tổ chức, Nhân dân, thực sự công khai, minh bạch trong hoạt động cơ quan hành chính Nhà nước, góp phần cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh và khởi nghiệp.

Kính đề nghị Sở Nội vụ theo dõi, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- CT, các PCT UBND tỉnh (báo cáo);
- BTV Đảng ủy Khối CCQ tỉnh (báo cáo);
- Sở Nội vụ;
- VPUB: BTVĐU, CVP, PCVP
- Công đoàn, Đoàn TN, Hội CCB, CB;
- Lưu: VT, HCTC.



Lê Minh Huân